

Auf dem Weg zu einer guten Führungskraft hilft eine Analyse der Ist-Situation. Diese Selbstbild-Fremdbild-Checkliste kann Ihnen dabei helfen.

DIE KOMPETENZ	Erfülle ich aus meiner Sicht (Selbstbild) zu...	Erfülle ich aus Sicht anderer (Fremdbild) zu...
• als Vorbild zu handeln...		
• glaubwürdig zu agieren...		
• Verantwortung für das Unternehmen zu übernehmen...		
• kundenorientiert zu handeln...		
• komplexe Situationen zu bewältigen...		
• strategisch zu denken...		
• Innovationen einzuführen und Veränderungen zu leben...		
• mich auf Prozessoptimierung zu konzentrieren...		
• ergebnisorientiert zu arbeiten...		
• durchsetzungsstark aufzutreten...		
• Entscheidungen zu treffen...		
• die Führung zu übernehmen...		
• Coach und Mentor zu sein...		
• Vielfalt zu nutzen...		
• einfühlsam zu handeln...		
• Netzwerke zu bilden...		
• Menschen zu überzeugen...		
• zu motivieren und anzuspornen...		
• Leistungsanreize zu bieten...		

FOLGENDE PROZENTSTUFEN ALS BEWERTUNGSSKALA:

- 50: nicht erfüllt
- 75: bedingt erfüllt
- 100: erfüllt
- 125: übertroffen
- 150: regelmäßig übertroffen